

LAMPIRAN 3
Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan pengisian kuesioner penelitian
Judul : **Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Neritama Karya Lestari**

Kepada Yth : Bapak, Ibu dan Saudara/i
Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan Proposal Skripsi di Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia maka saya memohon dengan sangat kepada yang terhormat kepada Bapak, Ibu dan Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini bukan tes psikologi dari Universitas atau dari manapun, maka dari itu Bapak, Ibu dan Saudara/i tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak, Ibu dan Saudara/i adalah benar, dan jawaban yang diminta sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak, Ibu dan Saudara/i selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Hartono Salim
2015-11-007

| No. | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|-----------------------------|--|----------|---------|--------|---------|
| | | STS 1 | TS 2 | S 3 | SS 4 |
| KINERJA KARYAWAN (Y) | | | | | |
| 1 | Kuantitas hasil produksi karyawan baik | | | | |
| 2 | Kualitas hasil produksi karyawan baik | | | | |
| 3 | Ketepatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan baik | | | | |
| 4 | Kecepatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan baik | | | | |
| 5 | Efisiensi karyawan dalam menggunakan sumber baik | | | | |
| 6 | Efektivitas karyawan dalam melaksanakan tugas baik | | | | |
| 7 | Disiplin kerja karyawan baik | | | | |
| 8 | Ketelitian karyawan dalam bekerja baik | | | | |
| 9 | Profesionalisme karyawan baik | | | | |
| 10 | Kerja sama karyawan dengan yang lain baik | | | | |
| 11 | Kepemimpinan karyawan dalam tim kerja baik | | | | |
| 12 | Pemanfaatan waktu karyawan baik | | | | |
| 13 | Pengetahuan yang dimiliki karyawan baik | | | | |
| 14 | Keterampilan yang dimiliki karyawan baik | | | | |
| 15 | Karyawan memiliki sifat jujur dalam bekerja | | | | |
| 16 | Kebersihan yang dimiliki karyawan baik | | | | |
| 17 | Keberanian yang dimiliki karyawan baik | | | | |
| 18 | Kemampuan beradaptasi yang dimiliki karyawan baik | | | | |
| 19 | Karyawan memiliki inisiatif yang baik | | | | |
| 20 | Karyawan memiliki integritas yang baik | | | | |
| 21 | Karyawan memiliki kecerdasan yang baik | | | | |

| No. | PERNYATAAN | JAWABAN | | | |
|-----|--|----------|---------|--------|---------|
| | | STS 1 | TS 2 | S 3 | SS 4 |
| 22 | Kerajinan yang dimiliki karyawan baik | | | | |
| 23 | Karyawan memiliki sikap terhadap pekerjaan yang baik | | | | |
| 24 | Karyawan memiliki semangat yang baik | | | | |
| 25 | Fokus yang dimiliki karyawan baik | | | | |

LAMPIRAN 4

Data Tabulasi Karakteristik 30 Responden

| Keterangan | | Jumlah Responden | Total |
|---------------|-------------|------------------|-------|
| Jenis Kelamin | Laki-Laki | 22 | 30 |
| | Perempuan | 8 | |
| Usia | 18-23 Tahun | 7 | 30 |
| | 24-29 Tahun | 12 | |
| | > 29 Tahun | 11 | |
| Lama Bekerja | 1 tahun | 4 | 30 |
| | 2 tahun | 6 | |
| | 3 tahun | 5 | |
| | 4 tahun | 0 | |
| | > 4 tahun | 15 | |

LAMPIRAN 5

Data Tabulasi Karakteristik 68 Responden

| | | | |
|---------------|-------------|----|-----|
| Jenis Kelamin | Laki-Laki | 41 | 168 |
| | Perempuan | 27 | |
| Usia | 18-23 Tahun | 23 | 168 |
| | 24-29 Tahun | 26 | |
| | > 29 Tahun | 19 | |
| Lama Bekerja | 1 tahun | 6 | 168 |
| | 2 tahun | 11 | |
| | 3 tahun | 15 | |
| | 4 tahun | 4 | |
| | > 4 tahun | 32 | |